Ханты-Мансийский автономный округ – Югра

Ханты-Мансийский муниципальный район

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ**

**СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ ГОРНОПРАВДИНСК**

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ ГОРНОПРАВДИНСК**

**Р А С П О Р Я Ж Е Н И Е**

от 22.09.2014 № 194-р

*п. Горноправдинск*

О внесении изменений в распоряжение

администрации сельского поселения

Горноправдинск от 11.09.2013 № 236-р

«О плане мероприятий («дорожной карте»)

«Изменения в отраслях социальной сферы,

направленные на повышение эффективности

сферы культуры в сельском поселении

Горноправдинск»

В целях совершенствования [плана](consultantplus://offline/ref=DF5FF10B7A32A245F52A93EFAC161C50C93BE1B08177522A0D06BA69312B4381234DF34BA880B1ABCB72E5zDY6K) мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры», учитывая распоряжение Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 23.05.2014 № 280-рп «О внесении изменений в приложение к распоряжению Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 09.02.2013 № 46-рп «О плане мероприятий («дорожной карте») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре», распоряжение администрации Ханты-Мансийского района от 08.07.2014 № 881-р «О внесении изменений в распоряжение администрации Ханты-Мансийского района от 26.04.2013 № 537-р «О плане мероприятий («дорожной карте») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Ханты-Мансийском районе»:

1. Внести в приложение к распоряжению администрации сельского поселения Горноправдинск от 11.09.2013 № 236-р «О плане мероприятий («дорожной карте») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в сельском поселении Горноправдинск» следующие изменения:

1.1. Раздел III «Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение» изложить в следующей редакции:

«III. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы

культуры и меры, обеспечивающие их достижение

1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) увеличение количества библиографических записей в сводном электронном каталоге библиотек сельского поселения Горноправдинск (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | Источник финансирования |
| 8,4 | 67,5 | 19,0 | 8,0 | 2,9 | 2,0 | 2,0 | МП, бюджет сельского поселения |

2) увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | Источник финансирования |
| 1,1 | 0 | 6,7 | 6,8 | 7,0 | 7,1 | 7,2 | МП, бюджет сельского поселения |

3) повышение уровня удовлетворенности жителей сельского поселения Горноправдинск качеством предоставления услуг в сфере культуры:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | Источник финансирования |
| 70 | 73 | 77 | 78 | 83 | 88 | 90 | МП, бюджет сельского поселения |

4) увеличение доли публичных библиотек, подключенных к сети «Интернет»:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | Источник финансирования |
| 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | бюджет сельского поселения |

5) увеличение доли доходов от платных услуг, оказываемых культурно-досуговыми учреждениями:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | Источник финансирования |
| 0 | 0 | 5,0 | 5,0 | 5,0 | 5,0 | 5,0 | бюджет сельского поселения |

6) увеличение количества выдающихся деятелей культуры и искусства, молодых талантливых авторов, удостоенных мер государственной поддержки, в том числе на муниципальном уровне (гранты, премии, стипендии):

(человек)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | Источник финансирования |
| 0 | 0 | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 | МП, бюджет сельского поселения |

7) увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях в общем числе детей, проживающих в сельском поселении Горноправдинск:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | Источник финансирования |
| 4,7 | 5,56 | 5,6 | 6,0 | 6,1 | 6,5 | 8 | МП, бюджет сельского поселения |

2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

1) создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания государственных (муниципальных) услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы в регионах Российской Федерации в соответствии с [Указом](consultantplus://offline/ref=ECCEBE12DB4C9ED108ED503152DF481132E659D31DA77819F2FDCC44D51Bv1J) Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры;

4) реорганизация неэффективных учреждений культуры, структурные преобразования в отрасли.».

1.2. Пункт 2 раздела IV «Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений» изложить в следующей редакции:

«2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений, является:

2.1. Динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений, повышение оплаты труда которых предусмотрено распоряжением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 29 декабря 2012 года № 796-рп «О графике примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников государственных учреждений к средней заработной плате по Ханты-Мансийскому автономному округу–Югре на период 2012 – 2018 годы», и средней заработной платы в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре.

Средняя заработная плата в целом по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре:

(рублей)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 54 533,00 | 59 689,98 | 64 198,96 | 69 156,80 | 73 454,37 | 77 693,90 |

Динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры:

(процент)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Категория работников | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| Работники учреждений культуры | 60 | 64,9 | 73,7 | 82,4 | 100 | 100 |

Средняя заработная плата, которая должна быть достигнута в соответствии с динамикой примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры:

(рублей)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Категория работников | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| Работники учреждений культуры | 32 719,8 | 38 738,8 | 47 314,6 | 56 985,2 | 73 454,0 | 77 693,9 |

2.2. Изменение численности работников учреждений путем уменьшения к 2018 году на 10,0 процентов:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| - | - | 2,0 | 8,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |

».

1.3. Раздел V. «Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт» изложить в следующей редакции:

«V. Основные мероприятия, направленные на повышение

эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере

культуры, связанные с переходом на эффективный контракт

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование мероприятия | Результат | Ответственный исполнитель | Сроки исполнения |
| Совершенствование системы оплаты труда | | | |
| 1. Разработка (внесение изменений) показателей эффективности деятельности учреждений культуры сельского поселения Горноправдинск и их руководителей в соответствии с методическими рекомендациями Министерства культуры Российской Федерации, Департамента культуры Ханты-Мансийского автономного округа – Югры | правовые акты администрации сельского поселения Горноправдинск | администрация сельского поселения Горноправдинск | ежегодно |
| 2. Оценка эффективности деятельности учреждений и их руководителей | аналитические заключения администрации сельского поселения Горноправдинск | администрация сельского поселения Горноправдинск | ежегодно по мере необходимости |
| 3. Проведение мероприятий с учетом специфики отрасли по возможному привлечению на повышение заработной платы не менее одной трети средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных учреждений и реализации мероприятий, направленных на повышение эффективности бюджетных расходов, а также по возможному привлечению средств от приносящей доход деятельности, направляемых на повышение заработной платы работников учреждений (включая мероприятия по максимальному использованию закрепленных площадей и имущества, расширению перечня платных услуг, повышению доступности информации об услугах учреждений культуры) | нормативные правовые акты администрации сельского поселения Горноправдинск | администрация сельского поселения Горноправдинск | ежегодно |
| 4. Внесение изменений в примерные положения по оплате труда работников учреждений, обеспечивающих достижение показателей повышения оплаты труда в соответствии с Указом, в соответствии с графиком, утверждённым настоящим распоряжением администрации сельского поселения, не влекущих уменьшение заработной платы работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат) учреждений, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации | нормативные правовые акты администрации сельского поселения Горноправдинск | администрация сельского поселения Горноправдинск | ежегодно по мере необходимости |
| 5. Внедрение нормативно-подушевого финансирования в учреждениях с целью установления общих требований к определению нормативных затрат на оказание муниципальных услуг в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Ханты-Мансийского автономного округа – Югры | нормативные правовые акты администрации сельского поселения Горноправдинск | администрация сельского поселения Горноправдинск | ежегодно |
| 6. Внедрение систем нормирования труда в муниципальных учреждениях культуры с учетом типовых (межотраслевых) норм труда, методических рекомендаций, утвержденных приказом Минтруда России от 30.09.2013 № 504 | нормативные правовые акты администрации сельского поселения Горноправдинск | администрация сельского поселения Горноправдинск | ежегодно по мере необходимости |
| 7. Осуществление организации руководства типовыми отраслевыми нормами труда работников учреждений и методическими рекомендациями по формированию штатной численности работников учреждений, принятыми Министерством культуры Российской Федерации | нормативные правовые акты администрации сельского поселения Горноправдинск | администрация сельского поселения Горноправдинск | ежегодно |
| Контроль за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений | | | |
| 8. Организация мероприятий по представлению руководителем учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруга (супруги) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей, и размещение их в сети Интернет | трудовые договоры с руководителями учреждений, 100% размещение сведений в сети Интернет | администрация сельского поселения Горноправдинск | ежегодно |
| 9. Обеспечение проверок достоверности и полноты сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, предоставляемых руководителями учреждений в соответствии с утвержденными нормативными правовыми актами | заключения о результатах проверок | органы местного самоуправления сельского поселения Горноправдинск | ежегодно |
| 10. Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями учреждений (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) по типовой [форме](consultantplus://offline/ref=19C04FE5D1DC4E5E9D0697F91400DD382E63AE74B7F9EB2F0FCC09C625B540B1F26D85FEF56F4FFBA1Z3K), утвержденной постановлением Правительства РФ от 12.04.2013 № 329 | трудовые договоры с руководителями учреждений | администрация сельского поселения Горноправдинск | ежегодно по мере необходимости |
| 11. Соблюдение установленных соотношений средней заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников учреждений в кратности от 1 до 8 | нормативные правовые акты администрации сельского поселения Горноправдинск | администрация сельского поселения Горноправдинск | ежегодно |
| 12. Разработка (изменения) порядка и условий оценки деятельности руководителя учреждения с целью установления (определения) премиальных выплат, предусматривающих в качестве одного из критериев оценки деятельности руководителя для осуществления ему стимулирующих выплат «обеспечение соотношения средней заработной платы работников учреждений со средней заработной платой в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре»; проведение мониторинга за соблюдением данного требования в учреждениях | нормативные правовые акты администрации сельского поселения Горноправдинск | администрация сельского поселения Горноправдинск | ежегодно |
| Развитие кадрового потенциала работников учреждений | | | |
| 13. Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников учреждений обновленным квалификационным требованиям на основе подготовки, переподготовки и повышения их квалификации, а также аттестации, проводимой в соответствии с рекомендациями, утвержденными приказом Минтруда РФ от 26.04.2013 № 167н | информация администрации сельского поселения Горноправдинск в администрацию Ханты-Мансийского района | администрация сельского поселения Горноправдинск | ежегодно |
| 14. Актуализация квалификационных требований и компетенций, необходимых для оказания муниципальных услуг (выполнения работ) | информация администрации сельского поселения Горноправдинск в администрацию Ханты-Мансийского района | администрация сельского поселения Горноправдинск | ежегодно |
| 15. Организация деятельности учреждений в соответствии с профессиональными стандартами работников учреждений культуры, принятыми Министерством культуры Российской Федерации | нормативные правовые акты администрации сельского поселения Горноправдинск | администрация сельского поселения Горноправдинск | ежегодно |
| 16. Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (трудовых договоров) с работниками учреждений в связи с введением эффективного контракта, предусматривающего внедрение показателей и критериев эффективности деятельности работников муниципальных учреждений культуры в соответствии с примерной формой трудового договора («эффективный контракт») | трудовые договоры работников | администрация сельского поселения Горноправдинск | ежегодно  по мере необходимости |
| 17. Анализ лучших практик внедрения эффективного контракта, предусмотренного Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства РФ от 26.11.2012 № 2190-р, с предоставлением информации в администрацию Ханты-Мансийского района | внесение изменений в правовые акты администрации сельского поселения Горноправдинск | администрация сельского поселения Горноправдинск | ежегодно  по мере необходимости |
| 18. Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно- управленческий и вспомогательный персонал учреждений, с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждений – не более 40% и обеспечение соотношения заработной платы основного и вспомогательного персонала (1 к 0,7, – 0,5) с учетом типа учреждения | нормативные правовые акты администрации сельского поселения Горноправдинск | администрация сельского поселения Горноправдинск | ежегодно |
| Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указом | | | |
| 19. Обеспечение деятельности постоянно действующей рабочей группы по оценке реализации «дорожной карты» | нормативные правовые акты администрации сельского поселения Горноправдинск | администрация сельского поселения Горноправдинск | ежегодно |
| 20. Проведение предварительного анализа уровня и динамики заработной платы работников учреждений культуры, повышение заработной платы которых предусмотрено [Указом](consultantplus://offline/ref=19C04FE5D1DC4E5E9D0697F91400DD382E65A277B4F4EB2F0FCC09C625ABZ5K), с учетом ситуации на рынке труда, в том числе в части дефицита (избытка) кадров, с целью недопущения отставания от установленных [Планом](consultantplus://offline/ref=19C04FE5D1DC4E5E9D0689F71000DD382E61A97CB5F7EB2F0FCC09C625B540B1F26D85FEF56F4FFAA1ZAK) № 2606-р и в «дорожной карте» Ханты-Мансийского автономного округа – Югры целевых показателей динамики повышения заработной платы работников учреждений | информация администрации сельского поселения Горноправдинск, учреждений | администрация сельского поселения Горноправдинск | ежеквартально |
| 21. Проведение мониторинга реализации мероприятий, предусмотренных «дорожной картой», достижения целевых показателей (индикаторов) «дорожной карты», в том числе индикативных значений, связанных с повышением оплаты труда | информация администрации сельского поселения Горноправдинск | администрация сельского поселения Горноправдинск | ежегодно |
| 22. Обеспечение заполнения и представления форм федерального статистического наблюдения в сфере оплаты труда отдельных категорий работников социальной сферы и науки, в отношении которых предусмотрены мероприятия по повышению средней заработной платы в соответствии с Указом | формы статистического наблюдения | администрация сельского поселения Горноправдинск | ежеквартально |
| 23. Анализ результатов повышения оплаты труда работников учреждений в соответствии с [Указом](consultantplus://offline/ref=4863BBEAB814139C321F951B10834C0CC3DAE145997B729DC7FBE63933G5M4K) и подготовка соответствующей информации | информация администрации сельского поселения Горноправдинск | администрация сельского поселения Горноправдинск | апрель 2017 года |
| 24. Уточнение потребности в дополнительных ресурсах на повышение заработной платы работников учреждений культуры с учетом возможного привлечения не менее трети средств за счет реорганизации неэффективных программ | информация администрации сельского поселения Горноправдинск, учреждений | администрация сельского поселения Горноправдинск | ежегодно |
| Независимая система оценки качества работы учреждений | | | |
| 25. Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы муниципальных учреждений культуры в соответствии с [постановлением](consultantplus://offline/ref=DF5FF10B7A32A245F52A8DE2BA7A4B5FCE34BBBE8A7859745859E13466z2Y2K) Правительства РФ от 30.03.2013 № 286 «О формировании независимой системы оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги» и Методическими [рекомендациями](consultantplus://offline/ref=DF5FF10B7A32A245F52A8DE2BA7A4B5FCE35BCB98D7C59745859E134662249D66402AA09EC8DB0ABzCY2K) по формированию независимой системы оценки качества работы муниципальных учреждений, оказывающих социальные услуги в сфере культуры, утвержденными приказом Минкультуры РФ от 30.09.2013 № 1505 | нормативные правовые акты администрации сельского поселения Горноправдинск | администрация сельского поселения Горноправдинск | ежегодно |
| 26. Активизация участия социально ориентированных некоммерческих организаций в проведении независимой оценки | проведение совместной работы по формированию и функционированию системы независимой оценки качества работы учреждений | администрация сельского поселения Горноправдинск комитет по культуре, спорту и социальной политике Ханты-Мансийского района | ежегодно |
| 27. Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности всех учреждений | своевременная актуализация информации официальных сайтов администрации района, учреждений; взаимодействие со средствами массовой информации | администрация сельского поселения Горноправдинск | ежегодно |
| 28. Проведение мониторинга работы организаций культуры, формирование независимой оценки качества работы организаций культуры, составление рейтингов их деятельности в соответствии с принятыми нормативными и методическими документами | публикация рейтингов деятельности, разработка и утверждение планов работы учреждений | администрация сельского поселения Горноправдинск, учреждения | начиная с 4 квартала 2015 года ежегодно |
| 29. Проведение информационной компании в средствах массовой информации, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» о функционировании независимой оценки качества учреждений | повышение информированности потребителей услуг и общественности о проведении независимой оценки | администрация сельского поселения Горноправдинск, учреждения | ежегодно |
| 30. Проведение мониторинга функционирования независимой системы оценки качества работы учреждений | отчет о реализации независимой системы в администрацию Ханты-Мансийского района | администрация сельского поселения Горноправдинск, учреждения | ежегодно |
| 31. Обсуждение хода реализации муниципальной «дорожной карты» на заседаниях постоянно действующей межведомственной рабочей группы по оценке результатов реализации «дорожной карты» | протокол заседания | администрация сельского поселения Горноправдинск, учреждения | два раза в год |
| Информационное сопровождение «дорожной карты» | | | |
| 32. Разработка и утверждение учреждениями по согласованию с администрацией сельского поселения Горноправдинск планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждений в части оказания муниципальных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей учреждения, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников | нормативные правовые акты администрации сельского поселения Горноправдинск | администрация сельского поселения Горноправдинск | I квартал  2013 года, ежегодно |
| 33. Обеспечение достижения целевых показателей и организация работы по реализации основных мероприятий, направленных на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанных с переходом на эффективный контракт | информация учреждений в администрацию сельского поселения Горноправдинск | учреждения | ежегодно |
| 34. Разъяснительная работа с участием представительных органов трудовых коллективов, о мероприятиях, реализуемых в соответствии с «дорожной картой» сельского поселения Горноправдинск, в том числе мерах по повышению оплаты труда: в трудовых коллективах учреждений культуры, подведомственных администрации сельского поселения Горноправдинск, публикации в средствах массовой информации; проведение семинаров и других мероприятий | публикации методических рекомендаций в средствах массовой информации, проведение семинаров, других мероприятий | администрация сельского поселения Горноправдинск | ежегодно по мере необходимости |
| 35. При разработке муниципальной программы сельского поселения Горноправдинск в сфере культуры предусматривать мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений | информация администрации сельского поселения Горноправдинск | администрация сельского поселения Горноправдинск | I – II кварталы 2013 года и далее ежегодно по мере необходимости |

Основные [показатели](#Par512) нормативов реализации плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в сельском поселении Горноправдинск» приведены в приложении к плану мероприятий («дорожной карте») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в сельском поселении Горноправдинск». ».

1.4. Дополнить приложением следующего содержания:

«Приложение

к плану мероприятий («дорожной карте»)

«Изменения в отраслях социальной сферы,

направленные на повышение эффективности сферы культуры

в сельском поселении Горноправдинск»

Показатели нормативов муниципальной «дорожной карты» сельского поселения Горноправдинск

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Категория работников: | | Работники учреждений культуры | | | | | | | | |
|  | Наименование показателей | 2012 г факт | 2013 г. факт | 2014 г. | 2015 г. | 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. | 2014 г.- 2016 г. | 2013 г. - 2018 г. |
| 1 | Норматив числа получателей услуг на 1 работника учреждений культуры (по среднесписочной численности работников) в Ханты-Мансийском районе | 114 | 116 | 118 | 129 | 129 | 129 | 129 | х | х |
| 1.1 | Норматив числа получателей услуг на 1 работника отдельной категории (по среднесписочной численности работников) по сельскому поселению | 150 | 150 | 153 | 166 | 166 | 166 | 166 | х | х |
| 2 | Число получателей услуг, чел. | 20 100 | 20 100 | 20 100 | 20 100 | 20 100 | 20 100 | 20 100 | х | х |
| 2.1. | число получателей услуг по сельскому поселению, чел. | 5 279 | 5 279 | 5 279 | 5 279 | 5 279 | 5 279 | 5 279 | х | х |
| 3 | Среднесписочная численность работников учреждений культуры: человек | 176,9 | 173,75 | 170,2 | 156,4 | 156,4 | 156,4 | 156 | х | х |
| 3.1. | Среднесписочная численность работников учреждений культуры по сельскому поселению: человек | 35,3 | 35,25 | 34,54 | 31,76 | 31,76 | 31,76 | 31,76 | х | х |
| 3.2. | В том числе по муниципальным учреждениям культуры | 35,3 | 25,25 | 34,54 | 31,76 | 31,76 | 31,76 | 31,76 | х | х |
| 4 | Численность населения в Ханты-Мансийском районе, чел. | 20 100 | 20 100 | 20 100 | 20 100 | 20 100 | 20 100 | 20 100 | х | х |
| 4.1. | Численность населения по сельскому поселению, чел. | 5 279 | 5 279 | 5 279 | 5 279 | 5 279 | 5 279 | 5 279 | х | х |
| 5 | Соотношение средней заработной платы работников учреждений культуры и средней заработной платы в субъекте Российской Федерации: |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 6 | по Программе поэтапного совершенствования систем оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы | х | 53 | 58 | 65 | 74 | 85 | 100 | х | х |
| 7 | по Плану мероприятий ("дорожной карте") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры", % | х | 60 | 64,9 | 73,7 | 82,4 | 100 | 100 | х | х |
| 8 | по Ханты-Мансийскому автономному округу - Югре, % | х | 62,1 | 64,9 | 73,7 | 82,4 | 100 | 100 | х | х |
| 8.1. | по муниципальному оразованию,% | х | 60 | 64,9 | 73,7 | 82,4 | 100 | 100 | х | х |
| 9 | Средняя заработная плата работников по субъекту Российской Федерации, руб. | 50 841,30 | 54 533,00 | 59 689,98 | 64 198,96 | 69 156,80 | 73 454,37 | 77 693,90 | х | х |
| 9.1. | Средняя заработная плата работников по муниципальному образованию, руб. | 52 288,90 | 53 734,60 | 65 506,90 | 68 782,20 | 72 221,30 | 75 832,40 | 77 693,90 | х | х |
| 10 | Темп роста к предыдущему году, % | х | 107 | 109 | 108 | 108 | 106 | 106 | х | х |
| 11 | Среднемесячная заработная плата работников учреждений культуры по ХМАО - Югре, рублей | 28 733,70 | 33 865,00 | 38 739,00 | 47 315,00 | 56 985,00 | 73 454,00 | 77 694,00 | х | х |
| 11.1. | Среднемесячная заработная плата работников учреждений культуры по Ханты-Мансийскому району, рублей | 25 351,30 | 31 331,40 | 38 738,80 | 47 314,60 | 56 985,20 | 73 454,00 | 77 693,90 | х | х |
| 11.2. | Среднемесячная заработная плата работников учреждений культуры по муниципальному образованию, рублей | 31 540,20 | 35 102,00 | 38 738,80 | 47 314,60 | 56 985,20 | 73 454,00 | 77 693,90 | х | х |
| 12 | Темп роста к предыдущему году по Ханты-Мансийскому району, % | х | 118 | 114 | 122 | 120 | 129 | 106 | х | х |
| 12.1 | Темп роста к предыдущему году по муниципальному образованию, % | х | 111 | 110 | 122 | 120 | 129 | 106 | х | х |
| 13 | Доля от средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по работникам учреждений культуры по Ханты-Мансийскому району , % | х | 0 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | х | х |
| 13.1. | Доля от средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по работникам учреждений культуры по сельскому поселению, % (не менее 5%) | х | 0 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | х | х |
| 14 | Размер начислений на фонд оплаты труда, % | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | х | х |
| 15 | Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей | 17,5 | 19,8 | 23,1 | 23,3 | 23,5 | 23,5 | 23,5 | 69,9 | 136,7 |
| 16 | Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 г., млн.руб. | х | 2,3 | 3,3 | 3,5 | 3,7 | 3,7 | 3,7 | 10,5 | 20,2 |
| 17 | в том числе: |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 18 | за счет средств консолидированного бюджета муниципального образования, включая дотацию из федерального бюджета, млн. руб. | х | 2,18 | 3,13 | 3,32 | 3,51 | 3,51 | 3,51 | 10,0 | 19,2 |
| 19 | включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, (млн.руб.), из них: | х | 0,08 | 0,20 | 0,80 | 0,31 | 0,00 | 0,31 | 1,3 | 1,7 |
| 20 | от реструктуризации сети, млн. рублей |  |  |  |  |  |  |  | 0,0 | 0,0 |
| 21 | от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого, млн. рублей | х |  | 0,20 | 0,80 |  |  |  | 1,0 | 1,0 |
| 22 | от сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений, млн. рублей | х | 0,08 | 0,00 | 0,00 | 0,31 | 0,00 | 0,31 | 0,3 | 0,7 |
| 23 | за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. руб. | х | 0,12 | 0,17 | 0,18 | 0,19 | 0,19 | 0,19 | 0,5 | 1,0 |
| 24 | за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год, млн. рублей | х | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 25 | Итого, объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн. руб. (стр. 18+ 23 + 24) | х | 2,3 | 3,3 | 3,5 | 3,7 | 3,7 | 3,7 | 10,5 | 20,2 |
| 26 | Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, % (стр. 19/стр. 25\*100%) | х | х | 6,1 | 22,9 | 8,4 | 0,0 | 8,4 | 12,5 | 8,4 |
|  | \* - прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 г. | |  |  |  |  |  |  |  |  |

».

2. Контроль за выполнением распоряжения оставляю за собой.

Исполняющий обязанности глава сельского поселения Горноправдинск В.А. Высочанский